



DANIELA PALA

IL PROFILO DEL MANAGER...

Daniela Pala, con una laurea in Scienze dell'educazione e un Master in Hr management, nel 2001 è entrata nel Gruppo Altran come recruitment consultant per poi diventare Hr Manager nel 2006. Due anni dopo diventa responsabile selezione e formazione della società.

...E QUELLO DELL'AZIENDA

Il Gruppo Altran, nato in Francia nel 1983, offre consulenza alle imprese su innovazione tecnologica e di processo; sviluppo e gestione dei sistemi informativi; strategie e management. Con esperienze in Europa, America, Brasile e Asia occupa 17 mila professionisti. Altran Italia nasce nel 1996 e annovera clienti di primaria importanza nei settori energia e healthcare, telecomunicazioni e media, trasporti e infrastrutture, banche e assicurazioni, aerospazio e difesa. presente su buona parte del territorio occupa 2.400 persone e nel 2009 ha fatturato 160 milioni di euro.

IN COLLABORAZIONE CON



WWW.HRCOMMUNITYACADEMY.NET
info@hrcommunityacademy.net

UNO STAGE DA FORMULA 1

THINK TANK HRC Offrire ai giovani laureati in materie tecniche la possibilità di partecipare a un progetto innovativo. Per crescere. Questa l'idea di Altran

■ Competere con i migliori a livello internazionale per giocare la grande partita dell'innovazione. Questo l'imperativo per Altran e per il suo partner, importante casa automobilistica francese attiva in F1. Da qui la creazione di Altran Engineering Academy (Aea). «Si tratta di un'iniziativa consolidata negli anni: lanciata nel 2004, è giunta alla settima edizione» dice Daniela Pala, recruiting and training manager di Altran Italia.

Qual è il focus del progetto?

La valorizzazione di una partnership importante e di grande prestigio siglata fra il nostro Gruppo e una casa automobilistica francese tra le più note al mondo, partnership nata soprattutto con finalità tecnologiche e che col passare del tempo ci ha visti sempre più coinvolti sul fronte delle relazioni con il mondo accademico e con coloro che lo rendono vivo: gli studenti.

E gli obiettivi?

Quello principale è offrire a studenti e neolaureati in ingegneria e materie scientifiche, animati dalla passione per l'innovazione e per il mondo della F1, l'occasione di cogliere un'opportunità di crescita, di sviluppare competenze e realizzare un sogno passando 6 mesi nel quartier generale della casa automobilistica in cui nascono telai e motori delle vetture Formula 1. Per chi si aggiudica lo stage si aprono le porte per un'esperienza che determina una svolta nel percorso professionale.

Qual è il vostro ruolo?

Il ruolo del nostro Gruppo - che svolge attività di tutoring e di accompagnamento - è duplice: accompagnare tecnologicamente l'azienda partner e affiancare il vincitore del concorso, anzi quest'anno i due vincitori di altrettanti stage in technical center della casa automobilistica F1 a Oxford (progettazione, test e produzione del telaio delle vetture For-

mula 1), e a Viry-Châtillon (assemblaggio, test e produzione del motore).

Perché è nata questa iniziativa?

È un'idea concepita sull'onda della prestigiosa partnership che ha destato immediatamente grande interesse per la positiva ricaduta di immagine esterna e per l'alto potenziale di coinvolgimento interno. L'Aea consente di unire tutte le nostre country in un percorso internazionale rivolto agli studenti e attivato in tutti i Paesi in cui siamo presenti. Ogni singola country elegge un vincitore che andrà a gareggiare a livello internazionale per contendersi l'opportunità di stage.

Cosa si premia?

Genio e capacità di "pensare l'innovazione" promossa dal singolo. Il nostro compito è offrire mezzi, possibilità per realizzare il progetto. Non valorizziamo semplicemente merito scolastico, pubblicazioni o attività già consolidate, ma idee brillanti. L'Aea, nato come iniziativa di comunicazione, successivamente è



A TUTTA INNOVAZIONE

L'obiettivo della Altran Engineering Academy è quello di aiutare i giovani a inserirsi nel mondo del lavoro.

diventato progetto strategico per la direzione Hr perché si rivolge allo sviluppo di competenze e percorsi di crescita del singolo, con progetti che devono focalizzarsi su discipline quali: Aerodynamics, Power-train, Race and test engineering, Design and analysis, Vehicle dynamics, Control systems and electronics, R&D of materials, Transducers and test technology.

Quali sono le skills del possibile vincitore?

Capacità di innovazione e sviluppo della creatività, capacità di portare avanti una precisa visione, un progetto. Ma anche ottima capacità di gestire lo stress, di sostenere i ritmi pressanti che si sviluppano all'interno di contesti dinamici. Per lo studente, progettare qualcosa che sia all'avanguardia -soprattutto in settori già innovativi come la F1- è una grossa sfida: l'Aea fa emergere questo talento. ■