

Sostenibilita Risorse umane, la CSR come fattore anti crisi per la ripresa economica

riprese economica. A tracciare il quadro all'Adnkronos è Giordano Fatali, il presidente della Hrc Academy (http://www.hrcommunityacademy.info/), la prima business Community Italiana dei direttori risorse umane, Hr manager e amministratori delegati delle maggiori aziende italiane e multinazionali, in occasione dell'incontro milanese promosso sui Trends del 2012 per welfare, mercato del lavoro, green, human capital e corporate wellness. Un'occasione per tirare le somme di questa crisi e proporre chiare e inedite vie d'uscita. Per ribadire in modo nuovo la necessità di un cambiamento oggettivo e culturale di mentalità e delineare l'identikit del lavoro del futuro più prossimo, quello che ci attende proprio dietro l'angolo. Su come e dove indirizzare il mondo del lavoro, per Fatali, "è impossibile fare delle previsioni certe ma bisogna comunque dare degli indirizzi". Soprattutto in questa fase economica "dove tutto dipende dall'andamento delle borse". Nonostante le incertezze dei mercati non frenano gli investimenti in responsabilità sociale d'impresa: "Le imprese sono sempre più impegnate sulla Csr" commenta Fatali anche perché "l'impatto sociale è fondamentale nell'era 2.0 in grado non solo di creare danni all'immagine ma anche di far chiudere delle aziende". E' vero che la crisi ha bloccato e ridotto gli investimenti a 360 gradi ma, per Fatali, "questo è un settore che non cede e nonostante il rallentamento è pronto a ripartire". In questa fase "bisogna essere selettivi e le nostre aziende stanno concentrando gli investimenti sugli aspetti che contano, ossia le persone". Per la ripresa "bisogna ripartire dal capitale umano e dai giovani. Uno dei nostri progetti per il 2012 ha proprio l'obiettivo di valorizzare il talento dei giovani italiani. E' vero che le aziende stanno tagliando ma non possono fare a meno dei talenti e dei giovani". In questo la politica "ha fatto molto poco. Tanto che la situazione è drammatica per la crisi economica ma anche per le politiche inefficienti che non consentono l'incontro tra la domanda e l'offerta". Sono questi i punti sui quali bisogna intervenire: "talenti, mercato del lavoro e incontro tra domanda e offerta". Sono intervenuti all'incontro il segretario confederale di Cisl, Fulvio Giacomazzi, Marco Vernieri, direttore centrale risorse umane di Intesa Sanpaolo; Gianluca Perin, direttore personale e organizzazione Gruppo24ore, Mario Di Loreto, group human capital director di Barilla; Mario Mascolo, presidente e ad di 3M Italia, Stefano Colli-Lanzi, ad Gi Group, Massimo Gargano, president & ceo di Toyota Italia e Luigi Manciozzi, presidente e partner di Amrop D&G.

22-NOV-11 16:41



VINCI 10 IPAD 2 E 10 IPHONE 4S
CON IL CONCORSO DEL SORATTE OUTLET.

PER I FAN SU FACEBOOK
DEL SORATTE OUTLET
UNA CHANCE IN PIU'.

APERTO TUTTI I GIORNI
DALLE 10.00 ALLE 20.00

DAL 26/11 AL 31/11 ESTRAZIONE: PER IL 29/11 AL ORE 12.00 E IL 30/11 AL ORE 18.00
REGOLAMENTO SU SORATTEOUTLET.IT