

# IL FUTURO DEL LAVORO IN ITALIA E IN EUROPA

*Le prospettive tra rigore, equità e crescita*



**Bologna**

DUCATI MOTOR HOLDING

Lunedì

**20 Febbraio 2012**

Di fronte ad uno scenario come quello che sta animando il nostro presente ed animerà il nostro immediato futuro diventa imperativo concentrarsi sui tanti percorsi che l'universo lavoro sta intraprendendo. Uno su tutti: l'Italia stenta ad affermare un equilibrio pragmatico e sistematico tra gli intenti di riforma e i contesti pratici di applicazione. Questa asincronia influisce sulle aspettative per un crescita occupazionale e per lo sviluppo del Sistema-Paese. Si tratta allora di impegnarsi per il rilancio delle Risorse Umane e delle Imprese e di definire il futuro della contrattazione nazionale e integrativa, esplorando le opportunità della flexicurity. Il tutto in un'ottica di semplificazione e rilancio dei processi.

## IL FUTURO DEL LAVORO IN ITALIA E IN EUROPA

Le prospettive tra rigore, equità e crescita

**14.30 Welcome Coffee e registrazione partecipanti**

**15.00 Benvenuto di Gabriele Del Torchio, Amministratore Delegato Ducati Motor Holding**  
**Apertura dei lavori di Giordano Fatali, Presidente, HRCommunity**

**15.30 Interventi dei Relatori Istituzionali:**

**Cesare Damiano**, Deputato della Repubblica, Commissione Lavoro  
**Roberto Maroni**, Deputato della Repubblica, Commissione Affari Esteri  
**Michel Martone**, *Viceministro* Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
**Maurizio Sacconi**, Senatore della Repubblica, Commissione Bilancio\*  
**Tiziano Treu**, Senatore della Repubblica, Vicepresidente Commissione Lavoro

**16.30 Round Table e Q&A**

**Il futuro del lavoro tra scenario locale e nazionale**

**Gabriele Belsito**  
*Direttore Risorse Umane*  
UNIEURO

**Giuseppe Santella**  
*Direttore Risorse Umane e Org. di Gruppo*  
UNIPOL

**Alessio Tintori**  
*Direttore Risorse Umane*  
COMER INDUSTRIES

**Luigi Torlai**  
*Direttore del Personale*  
DUCATI MOTOR HOLDING

modera  
**Massimo Mascini**  
*Direttore*  
IL DIARIO DEL LAVORO

**Il ruolo dell'HR Director in un Welfare in forte evoluzione**

**Osservatorio HR** (secondo appuntamento)

**Paolo Damia**  
*Managing Partner*  
TREVISEARCH

**Patrizia Fontana**  
*Partner*  
CARTER & BENSON

**Gabriele Ghini**  
*Partner*  
HEIDRICK & STRUGGLES

**Marcello Marcellini**  
*Partner*  
AMROP

**Massimo Picca**  
*Partner*  
ERIC SALMON & PARTNERS

**Gianluca Raison**  
*Partner*  
SPENCER STUART

**18.00 Considerazioni conclusive dei Relatori Istituzionali**

**18:30 Chiusura dei lavori ed HRC APERITIF**  
**MUSEO DUCATI TOUR**

\*tbc





Dipingere lo stato di salute del **mercato del lavoro** parte dalla constatazione di quante differenti spinte riescano a coesistere nello scenario in cui ci muoviamo ogni giorno. **Armonizzare** è l'imperativo più importante nelle politiche sociali e del lavoro, passando per la creazione e il mantenimento dell'unica condizione che può garantire di varcare il confine della crisi più dura degli ultimi anni: l'**equilibrio**.

La dinamica, delicata e particolare, è la medesima che ci capita di vedere in atto durante una competizione motociclistica, con il raggiungimento del traguardo che premia tutti gli sforzi profusi. Quell'equilibrio che consente al pilota in gara di divenire un tutt'uno con il veicolo che conduce, fondendosi con la pista in cui sta cimentando le sue capacità. Il Manager oggi, come il pilota, è intento a trovare la giusta sinergia col veicolo con cui deve gareggiare, l'azienda, per guidarla attraverso le sfide e le difficoltà del mercato (la pista, neanche a dirlo) più che mai tracciato di curve ed insidie.

La cornice offerta dal territorio dell'**Emilia-Romagna** celebra al meglio questa potente intuizione, per la sua natura fortemente industriale e per il suo porsi come terra dell'ingegno imprenditoriale, della sperimentazione e dell'innovazione anche e soprattutto in tema di Lavoro e Produttività.

## HRC LOCAL

### Gruppo Territoriale Emilia-Romagna



*HRCCommunity moltiplica le opportunità di aggregazione e confronto del proprio network attraverso l'attivazione di **incontri territoriali** laddove è sentita particolarmente dalle aziende la necessità di incontrarsi per discutere temi e problemi legati ad un'area territoriale o semplicemente per **avvicinare alle aziende della Community il knowledge sharing HR**, che in maniera consueta viene diffuso attraverso gli eventi HRC.*

*HRC Local è un Progetto che moltiplica le opportunità di sviluppo della Community, rispondendo ai trend ormai consolidati della **"glocalizzazione" del mondo aziendale**. La costituzione dei gruppi territoriali risponde pertanto ad aree di differente ampiezza: dai **distretti industriali, alle zone urbane, provinciali o regionali**. Gli incontri territoriali prevedono oltre alla discussione e al confronto di tematiche aziendali di tipo trasversale o specifiche per il territorio di riferimento, la possibilità di creare l'incontro degli HR Manager con **personaggi istituzionali degli Enti Locali, partner tecnici o esperti di settore al fine di arricchire le opportunità di confronto e dialogo del gruppo di lavoro.***

#### ALCUNE TRA LE AZIENDE DEL GRUPPO:

AEFFE - BARILLA - CHIESI FARMACEUTICI - COESIA - COMER INDUSTRIES - COLUSSI - CHAMPION - DUCATI - FELSINEA - FERRARI - FIDENZA OUTLET VILLAGE - FURLA - GAMBRO DASCO - GILMAR - GRUPPO FAAC - HERA - IKEA IMA - LAMBORGHINI - MASERATI - NEOS FINANCE - PARMALAT - ROSETTI MARINO - SAECO - SCM - SERGIO ROSSI - TAS - TECHNOGYM - TETRAPACK - UNIEURO - UNIPOL





L'evento si terrà all'interno dell'Auditorium Ducati  
**DUCATI MOTOR HOLDING**  
via Cavalieri Ducati 3, 40132- Bologna

**Eventi**

**HRCommunity Academy**

[Tel] + 39 06 81915240 - + 39 06 81915251

[fax] + 39 06 83391712 - + 39 06 5297104

[mail] [eventi@hrcommunityacademy.net](mailto:eventi@hrcommunityacademy.net)

[Web] [www.hrcommunityacademy.net](http://www.hrcommunityacademy.net)